

תקנון – מתן הטבה כנגד העברת משכורת – דצמבר 2023

1. כללי

במהלך תקופת הפעילות (כהגדרתה להלן), שתיערך על ידי וואן זירו הבנק הדיגיטלי בע"מ ("הבנק" או "עורך הפעילות"), מוזמנים המשתתפים (כהגדרתם להלן), לבצע העברת משכורת באמצעות העברת בנקאית במערכת מס"ב כקוד משכורת, וזאת בסכום שווה או גדול מ- 6,000 ש"ח ("המשכורת") לחשבונם בבנק וזאת במסגרת תקופת הפעילות וליהנות ממתן הטבה של זיכוי בסך 250 ש"ח לחשבון העו"ש או בתווי "Buy Me All" בסך 250 ש"ח ("ביימי") בהתאם לבחירת המשתתף ("ההטבה").

2. תקופת הפעילות

- 2.1 תקופת הפעילות הינה החל מיום 12.12.2023 ועד ליום 14.12.2023 ("תקופת הפעילות").
- 2.2 עורך הפעילות רשאי להפסיק, להאריך או לקצר את תקופת הפעילות על פי שיקול דעתו הבלעדי מכל סיבה וללא מתן הודעה מוקדמת.

3. השתתפות בפעילות

- 3.1 הזכאים להשתתף בפעילות הם כלל לקוחות הבנק, למעט לקוחות שמוגדרים כפאונדרים, אשר טרם קיבלו משכורת לחשבון בבעלותם בבנק נכון לתקופה הבאה: 01.09.2023 ועד 10.12.2023 ("המשתתף" או "המשתתפים").
- 3.2 המשתתף מאשר כי הוא מסכים שעל הפעילות יחולו הוראות תקנון זה.
- 3.3 עורך הפעילות יהא רשאי לשנות את כללי הפעילות, כפי שנקבעו במסמך זה על פי שיקול דעתו הבלעדי.

4. מהלך הפעילות ותנאיה

- 4.1 על מנת להשתתף בפעילות נדרש לבצע העברת משכורת בליווי מנהל כספים או באמצעות מילוי הפרטים בצ'אט בתהליך "העברת פעילות", הנמצא בתפריט בצ'אט באפליקציה.
- 4.2 כל משתתף שיעמוד בתנאי תקנון זה, שהתחיל את תהליך העברת המשכורת עד ה-14.12.2023 והשלים אותו בהצלחה עד ה-10.01.2024, מועד העברת השכר, יקבל את ההטבה ("ההטבה"), עד ליום 20.01.2024. וזאת לאחר שבוצע אימות על ידי הבנק להעברת המשכורת לחשבון.
- 4.3 משתתף שלא בחר באיזו הטבה הוא מעוניין במסגרת התהליך הרלוונטי בצ'אט, יקבל כברירת מחדל את ההטבה כזיכוי בסך 250 ש"ח לחשבון העו"ש בבנק.
- 4.4 משתתף שבחר בקבלת ההטבה באמצעות ביימי, מסכים כי המידע הרלוונטי לצורך שליחת ההטבה אליו (שם, מייל וטלפון) יועבר לחברת ביימי וזאת לצורך שליחת ההטבה למשתתף וכי הוא מסכים שישלח אליו מסרון (SMS) ו/או מייל מביימי לשם כך.
- 4.5 יובהר, כי כישלון של תהליך העברת המשכורת עד ה-10.01.2024 מכל סיבה שהיא, לא תזכה את המשתתף בקבלת ההטבה, למעט אם המשתתף ציין בטופס מילוי פרטי המעסיק בצ'אט או בפנייה למנהל הכספים שהוא צפוי לקבל את המשכורת שלו לחשבון במועד מאוחר יותר מיום 10.01.2024 ועד 31.01.2024.

- 4.6. יובהר, כי כישלון של העברת המשכורת מכל סיבה שהיא, לא יזכה את המשתתף בקבלת ההטבה.
- 4.7. למען הסר ספק במידה ויבוצעו מספר העברות משכורת לחשבון הבנק ב- ONE ZERO במסגרת תקופת הפעילות, המשתתף יהיה זכאי למתן הטבה אחת בלבד.
- 4.8. יובהר, כי בעלי חשבון זוגי שישתתפו בפעילות יהיו זכאים למימוש הטבה אחת בלבד לחשבון.

5. הגבלת אחריות

- 5.1. מבלי לגרוע מהוראות תקנון זה והוראות כל דין, עורך הפעילות יהיה רשאי שלא להעניק את ההטבה ללקוח אשר השתתפותו בפעילות נעשתה כחלק ממעשה עבירה או במעשה שאינו כדין, מכל בחינה שהיא ולשיקול דעתו הבלעדי של עורך הפעילות.
- 5.2. הבנק לא יהיה אחראי על ביטול ו/או דחיה ו/או אי יכולת לממש את ההטבה ו/או חלקה.
- 5.3. הבנק לא יהיה אחראי ולא יהיה חייב בשיפוי בגין כל אבדן, נזק ישיר ו/או עקיף, הפסד, לרבות הוצאות ישירות ו/או עקיפות, שיגרמו למי מהמשתתפים ו/או לצדדים שלישיים כלשהם כתוצאה מהשתתפות בפעילות ו/או כתוצאה מזכייה בפעילות ו/או במקרה של אי זכאות לקבלת ההטבה וכי בכל מקרה לא תהווה השתתפותם ו/או אי השתתפותם בפעילות ו/או אי זכאותם לקבלת ההטבה, עילה לכל תביעה ו/או טענה ו/או דרישה.
- 5.4. יובהר, כי השירות הניתן על ידי ביימי והוא באחריותה הבלעדית של ביימי וכפוף לתנאיה.

6. כללי

- 6.1. בכל מקרה של סתירה ו/או אי התאמה כלשהי בין הוראות תקנון זה לפרסומים אחרים כלשהם בדבר הפעילות, לרבות בכל מדיום אחר, תגברנה הוראות תקנון זה לכל דבר ועניין.
- 6.2. במסמך זה השימוש הינו בלשון זכר לצורכי נוחות בלבד אך פונה לכל המגדרים.
- 6.3. בהשתתפותו בפעילות, מסכים, מאשר ומצהיר המשתתף כי קרא את תקנון זה והוא מקבל עליו את כל הוראותיו במלואן.
- 6.4. מקום השיפוט לגבי כל תביעה נגד עורך הפעילות בכל עניין הנובע מפעילות זו, יהיה בבית המשפט המוסמך במחוז תל אביב בלבד.
- 6.5. עורך הפעילות יהיה רשאי לשנות ו/או לתקן את מסמך זה בהתאם לשיקול דעתו ובכל עת.